

Klauzula dla pracowników oraz współpracowników

Zgodnie z art.13 ust.1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (RODO) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Weegree sp. z o.o. sp. k. ul. Krakowska 26/1, 45-018 Opole, KRS: 0000596197, NIP: 7543107303, REGON: 36354139).
2. W celu udzielenia informacji dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych wszelkie prośby i zapytania prosimy kierować na skrzynkę mailową; iod@weegree.com
3. Pani/Pan dane osobowe przetwarzane będą w celach zatrudnienia oraz obrony przed roszczeniami lub dochodzenia roszczeń zgodnie z podstawą prawną:
 - dla umów o pracę – art.6. ust.1.lit.c, f i art.9 ust.2 lit. b RODO,
 - dla umów cywilnoprawnych - art.6. ust.1.lit.b, f i art.9 ust.2 lit. b RODO
4. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, do Urzędu Skarbowego, Urzędu Pracy, Poczcie Polskiej SA, przychodni realizującej medycynę pracy, firmom świadczącym pomoc prawną, firmie świadczącej usługi BHP, hostingodawcy strony internetowej, hostingodawcy poczty e-mail, Google LLC, dostawcy oprogramowania, firmom świadczącym usługi informatyczne, bankom, spółkom powiązanym kapitałowo i osobowo z Weegree, klientom, kontrahentom oraz innym podmiotom, gdy wynika to z przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane do państw trzecich w związku z korzystaniem z usług Google LLC. Transfer danych do Google odbywa się na podstawie Programu Tarcza Prywatności, który zapewnia wysoki poziom ochrony danych.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas określony w przepisach prawa dotyczących dokumentacji pracowniczej oraz do przedawnienia roszczeń wynikających z umowy.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wyrażenia sprzeciwu.
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym, a ich niepodanie uniemożliwi zawarcie stosunku pracy/umowy.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w formie profilowania oraz nie będą na ich podstawie podejmowane zautomatyzowane decyzje.